

Unternehmenspolitik

Gleitsmann Security Inks ist ein seit 1847 bestehendes Unternehmen. Wir sind ein Unternehmen, das sich durch höchste Qualität, kontinuierliche und zuverlässige Dienstleistungen und modernste Forschungs- und Produktionsmöglichkeiten eine Position als einer der weltweit führenden Anbieter einer innovativen Produktpalette im High Security Druckmarkt erarbeitet hat.

Unser Anspruch an uns selbst ist es, nicht nur Lieferant, sondern auch der bestmögliche Partner für unsere Kunden zu sein. Wir beraten unsere Kunden mit Engagement und Kompetenz und liefern mit unseren innovativen Ideen heute die Drucklösungen von morgen. Unter Einhaltung ressourcenschonender und energiesparender Verfahren, arbeiten wir an der ständigen Verbesserung der von uns hergestellten Produkte.

GSI Qualität im Denken und Handeln

Unter Qualität verstehen wir nicht nur die reine Produktqualität, sondern das gesamte Portfolio unserer Leistungen in unserem Markt. Unser Verständnis von Qualität greift damit über Entwicklung, Anwendungstechnik, Kundenservice und Produktion hinaus in die Optimierung aller Geschäftsprozesse ein.

Die zuverlässige Einhaltung von Qualitätsrichtlinien ist das Maß aller Tätigkeiten in unserem Unternehmen. Jeder Mitarbeiter ist sich dessen bewusst und leistet in seinem Umfeld täglich einen essentiellen Beitrag zur Qualität unserer anspruchsvollen Produktpalette und Dienstleistungen.

GSI Umwelt und Energie

Der Klimawandel ist ein Fakt und es ist die Aufgabe von uns allen diesen so gut es geht zu verlangsamen sowie die Auswirkungen zu antizipieren und uns darauf einzustellen. Wir sind uns bewusst, dass unsere Aktivitäten die Umwelt beeinträchtigen können. Daher verstehen wir es als unsere Pflicht, diese Beeinträchtigung und den Einsatz von Energie im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten und mittels durchdachter Abläufe, auf das mögliche Minimum zu reduzieren.

Dies bedeutet, den Verbrauch von Energie, Wasser und Ressourcen zu minimieren, sowie das Aufkommen von Abfällen und Emissionen so gering wie möglich zu halten.

GSI Interessierte Parteien

Wir wollen gute Beziehungen mit den interessierten Gruppen. Wir pflegen eine offene Informationspolitik. Unsere Kunden, Lieferanten, Nachbarn sowie die zuständigen Behörden informieren wir daher nach Bedarf über alle wichtigen Ereignisse im Bereich des Umweltschutzes.

Die integrierte Managementpolitik geben wir regelmäßig unseren Mitarbeitern, verbundenen Unternehmen, Lieferanten und Dienstleistern bekannt und „leben“ diese.

GSI Risiken und Chancen

Unsere Politik und Strategie orientiert sich an langfristigen Zielen. Hierzu gehört neben der Sicherung der wirtschaftlichen Ertragskraft, auch die Berücksichtigung von Bedürfnissen anderer Interessengruppen. Deswegen streben wir einen offenen Umgang mit Risiken an. Dies umfasst die Früherkennung, Bewertung und Reduzierung von Risiken ebenso wie die Risikokommunikation.

Unternehmensaktivitäten bergen sowohl Risiken als auch Chancen – wir wollen kein Risiko unbeachtet und keine Chance ungenutzt lassen.

GSI **Mitarbeiter sind unsere Leistungsträger.
Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten ist uns wichtig**

Unser Ziel ist es, das Potenzial und die Kompetenz unserer Mitarbeiter kontinuierlich zu fördern. Wir streben eine Unternehmenskultur an, die von allen Mitarbeitern eigenverantwortlich mitgestaltet und weiterentwickelt wird. Dieses Verständnis und Bewusstsein, sowie die Einstellung aller Mitarbeiter zu Qualität, Umwelt, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, sind Voraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden und den Erfolg unserer Aktivitäten.

Durch die Konsultation bis in den kleinsten Bereich jeder Gruppe und jedes Teams, wird eine leistungsfähige Umgebung geschaffen, die fair, inklusiv und kooperativ ist.

Unseren Erfolg und die ständige Umsetzung von Verbesserungen stellen wir in fortlaufender Zusammenarbeit mit unseren Beschäftigten durch Konsultation und Beteiligung sicher.

GSI **Compliance**

Als Maßnahme zur Einhaltung von Recht, Gesetz, Anforderungen interessierter Parteien und unternehmensinterner Richtlinien, ist Compliance ein zentrales Element unserer Unternehmenskultur.

Wir verpflichten uns, die geltenden gesetzlichen Vorschriften, Anforderungen der Auftraggeber und andere Forderungen aktiv zu ermitteln und einzuhalten. Wir haben den Kontext unseres Unternehmens sondiert und die daraus resultierenden Anforderungen an die Art und Komplexität unseres integrierten Managementsystems festgelegt. Daraus resultieren Zielsetzungen, die messbar und damit quantifizierbar gestaltet werden.

Unseren Aktivitäten im Rahmen des anzuwendenden Managementsystems liegen die Standards ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 sowie ISO 37001 und die Prinzipien der Banknote Ethics Initiative zugrunde.

GSI **Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter**

Die Geschäftsführung ist sich ihrer Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter bewusst und verpflichtet sich zur Vermeidung von Verletzungen und berufsbedingten Erkrankungen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind persönliche Verpflichtungen, bei dem jeder seinen Beitrag leistet.

Die Einrichtung der Arbeitsstätten und Arbeitsplätze erfolgt nach aktuellen Erkenntnissen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, damit für die Mitarbeiter des Unternehmens sowie für die sich auf unserem Gelände befindenden Personen größtmögliche Sicherheit gegeben ist. Alle Führungskräfte und Mitarbeiter sind verpflichtet, an dem erforderlichen Wissenstransfer teilzunehmen.

Wir kooperieren offen mit den zuständigen Behörden und den Trägern der Unfall- und Sachversicherungen.

GSI **Kontinuierliche Verbesserung**

Durch kontinuierliche Verbesserungsprozesse werden Maßnahmen zur Steigerung der Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen, zur Erhöhung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, zur Umweltverträglichkeit sowie zur Verbesserung des Energieeinsatzes im Unternehmen ermittelt.

Wir stellen die für die Aufrechterhaltung des integrierten Managementsystems notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen bereit und verpflichten uns sicherzustellen, dass unser Managementsystem seine beabsichtigten Wirkungen auch entfalten kann sowie die avisierten Ergebnisse erreichbar sind.

Berlin, 31.05.2024

Ort, Datum



Ulrich Walter
Geschäftsführer